Приложение №1 к Приказу МАУ «ЦКС»
от 30.12.2025 №46-од

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА ВАГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»
на 2026-2029 годы

Цель и задачи:

1.Профилактика коррупционных правонарушений в Муниципальном автономном учреждении «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа».

2.Выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

3.Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

4.Совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции.

5.Разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.

6.Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МАУ «ЦКС Вагайского муниципального округа»).

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор, специалист по кадрам	по мере необходимости
1.2.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых и ненормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
1.3.	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Специалист по кадрам	в течение всего периода
2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа»			
2.1.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Директор, специалист по кадрам, комиссия по противодействию коррупции	в течение всего периода
2.2.	Регулярное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода

	прокуратуры.		
2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Директор	по факту выявления
2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Специалист по кадрам	в течение всего периода
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
3.1.	Информационное взаимодействие руководителя МАУ «ЦКС Вагайского муниципального округа» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
4. Совершенствование организации деятельности МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
4.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с государственными контрактами и договорами для нужд бюджетного учреждения	Директор, главный бухгалтер	в течение всего периода
4.2.	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения	Специалист в сфере закупок, комиссия по закупкам	При проведении закупок для нужд учреждения в соответствии с Планом закупок
4.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Специалист в сфере закупок, комиссия по закупкам	При проведении закупок для нужд учреждения в соответствии с Планом закупок
4.4.	Направление работников МАУ «ЦКС» для участия в обучение по вопросам реализации Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Директор, специалист по кадрам	По мере необходимости
5. Регламентация использования имущества и ресурсов МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа»			
5.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МАУ «ЦКС»	Директор, главный бухгалтер	в течение всего периода
5.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МАУ «ЦКС», в том числе распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Главный бухгалтер	в течение всего периода
6. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа»			

6.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством МАУ «ЦКС», в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Директор	в течение всего периода
6.2.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных услуг	Директор, главный бухгалтер, комиссия по противодействию коррупции	в течение всего периода
6.3.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МАУ «ЦКС» при организации работы по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности	Специалист в области охраны труда	в течение всего периода
6.4.	Обеспечение размещения на официальном сайте МАУ «ЦКС» информации об антикоррупционной деятельности	специалист по кадрам	в течение всего периода
7. Совершенствование деятельности сотрудников МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа»			
7.1.	Обработка поступающих в МАУ «ЦКС» сообщений о коррупционных проявлениях	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
7.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников МАУ «ЦКС» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор, специалист по кадрам, комиссия по противодействию коррупции	в течение всего периода
7.3.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	Специалист по кадрам	в течение всего периода
7.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор, главный бухгалтер, специалист по кадрам	в течение всего периода
7.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков	Директор, главный бухгалтер, специалист по кадрам	в течение всего периода
8. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками МАУ «Централизованная клубная система Вагайского муниципального округа» ограничений, запретов, принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			

8.1.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
8.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
8.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник, осуществление мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ	Директор, специалист по кадрам	в течение всего периода
8.4.	Организация правового просвещения работников по противодействию коррупции	Директор, главный бухгалтер, специалист по кадрам	в течение всего периода